

# WARTOŚCI, ZA KTÓRYMI SIĘ OPOWIADAMY.

Kodeks postępowania  
firmy Grupa Hettich



Hettich





|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| 1 NASZE PODSTAWOWE ZASADY                                    | 4  |
| 1.1 Obowiązujące przepisy prawa                              | 6  |
| 1.2 Otwartość i osoby zaufania                               | 6  |
| 1.3 Zaufanie i szacunek                                      | 6  |
| 1.4 Własność firmy                                           | 7  |
| 1.5 Konflikt interesów i podejmowanie decyzji                | 7  |
| 2 CZŁOWIEK I ŚRODOWISKO                                      | 8  |
| 2.1 Prawa człowieka                                          | 10 |
| 2.2 Sprawiedliwe wynagrodzenia i warunki zatrudnienia        | 10 |
| 2.3 Bezpieczeństwo i higiena pracy                           | 10 |
| 2.4 Prawo do swobodnego zrzeszania się i układów zbiorowych  | 11 |
| 2.5 Ochrona środowiska i klimatu                             | 11 |
| 2.6 Infrastruktura zakładowa                                 | 11 |
| 3 WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI I OSOBAMI TRZECIMI     | 12 |
| 3.1 Relacje z partnerami biznesowymi                         | 14 |
| 3.2 Handel transgraniczny                                    | 14 |
| 3.3 Współpraca z organami władzy i instytucjami politycznymi | 14 |
| 3.4 Darowizny                                                | 14 |
| 3.5 Korupcja, łapownictwo i pranie brudnych pieniędzy        | 15 |
| 3.6 Uczciwa konkurencja                                      | 15 |
| 3.7 Bezpieczeństwo produktu                                  | 15 |
| 4 BEZPIECZEŃSTWO I POLITYKA INFORMACJI                       | 16 |
| 4.1 Ochrona własności intelektualnej                         | 18 |
| 4.2 Ochrona danych i poufność                                | 18 |
| 4.3 Rzetelność dokumentacji finansowej                       | 18 |
| 4.4 Informacje o produkcji                                   | 19 |
| 4.5 Systemy informatyczne i bezpieczeństwo informacji        | 19 |
| 4.6 Komunikacja w mediach społecznościowych                  | 19 |



Drogie Koleżanki, drodzy Koledzy,

wspólnie z naszymi klientami tworzymy magiczne rozwiązania do mebli dla ludzi na całym świecie. Nasi klienci cenią naszą pracę, która przyczynia się do ich sukcesu. Jesteśmy entuzjastami projektowania wnętrz, nasze działania cechuje szczerłość i uczciwość, długa perspektywa, determinacja i wzajemne wsparcie. Nasze innowacyjne i trwałe produkty przechodzą każdego dnia przez miliony rąk i zachwycają odbiorców na całym świecie. Na tę renomę zapracowały cztery pokolenia rodzinnej firmy Hettich. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za to, by tak pozostało. Jedno niefrasobliwe zachowanie, jedna błędna decyzja, jedna chwila nieuwagi mogą wystarczyć, aby poważnie zaszkodzić naszemu dobremu imieniu.

Wiele stwierdzeń zawartych w Kodeksie Postępowania Hettich traktujemy wszyscy jako oczywiste. Niemniej jednak ważne jest, abyśmy określili i spisali wiążące zasady dotyczące zgodnego z prawem, etycznego i odpowiedzialnego postępowania. Ma to na celu nie tylko podniesienie świadomości na temat naszych wspólnych wartości. Kodeks Postępowania powinien raczej stanowić dla nas praktyczny przewodnik w zakresie kształtowania naszych wzajemnych relacji i relacji z naszymi partnerami biznesowymi – także w trudnych sytuacjach. Zwracamy się z prośbą do Was wszystkich, abyście znaleźli czas na zapoznanie się z naszym Kodeksem Postępowania.

Pragniemy przy tej okazji zwrócić uwagę na szkolenia oferowane przez Hettich Academy. Niezależnie od tego, gdzie wykonujemy swoją pracę i na czym ona polega, wszyscy przestrzegamy zasad i wartości określonych w naszym Kodeksie Postępowania, kierując się hasłem:

**Chrońmy razem to, co jest bliskie naszym sercom.**

  
Jana Schönfeld

  
Sascha Groß





*"Bazujemy na tolerancji  
i szczerości. Zaufanie i  
poszanowanie wartości  
stanowią podwaliny  
naszych działań"*





# 1 NASZ PODSTAWOWE ZASADY

## 1.1 OBOWIĄZUJĄCE PRZEPISY PRAWA

Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa lokalnego, krajowego i międzynarodowego. Jeżeli w jakimkolwiek kraju lub na jakimkolwiek rynku obowiązują przepisy odbiegające od zasad niniejszego Kodeksu Postępowania, wówczas stosujemy się do tych, które są bardziej rygorystyczne. Koleżanki i Koledzy odpowiedzialni za compliance, zasoby ludzkie czy budżet są w sposób szczególny zobowiązani znać przepisy prawa, regulacje i wewnętrzne zasady Hettich istotne dla obszaru ich kompetencji oraz dbać o ich przestrzeganie. W razie wątpliwości lub jeśli nasza znajomość prawa okazuje się niewystarczająca, zasięgamy porady ekspertów w ramach sieci Hettich Compliance. W każdej spółce Hettich pracują specjaliści ds. compliance w następujących obszarach:

|                                                                                                                            |                      |                                             |                                  |                          |                  |                |                                           |                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------|------------------|----------------|-------------------------------------------|--------------------------|
| Międzynarodowe stosunki gospodarcze, licencje na prowadzenie działalności, cło, licencje na prowadzenie działalności gosp. | Prawo antymonopolowe | Przeciwdziałanie korupcji, pranie pieniędzy | Jakość, bezpieczeństwo produktów | Środowisko, BHP, zdrowie | Podatki, finanse | Stosunki pracy | Bezpieczeństwo informacji, ochrona danych | Patenty, prawa autorskie |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------|------------------|----------------|-------------------------------------------|--------------------------|

## 1.2 OTWARTOŚĆ I OSOBY ZAUFANIA

Działamy w ramach otwartej kultury uczenia się, w której dzielimy się ze sobą naszymi mi. Tylko poruszanie konkretnych kwestii otwarcie i bez fałszywej troski pomaga nam w pozytywny sposób rozwijać nasze wzajemne relacje. Dotyczy to również spraw ważkich i poufnych. Jeśli chcemy podzielić się spostrzeżeniami, wyjaśnić wątpliwości lub coś zgłosić, pierwszymi osobami do kontaktu są członkowie naszej kadry kierowniczej.

W celu przekazania konkretnego zgłoszenia lub w przypadku podejrzenia naruszenia obowiązującego prawa, wiążących zasad lub postanowień naszego Kodeksu Postępowania, możemy skorzystać z cyfrowego portalu Hettich dla sygnalistów <https://whistleblowing.hettich.com>. Portal ten umożliwia dokonywanie poufnych i na życzenie również anonimowych zgłoszeń, jest wielojęzyczny, a dostęp do niego możliwy jest zarówno z sieci firmowej, jak i z urządzeń prywatnych.

Sygnaliści znajdują się pod naszą szczególną ochroną. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji ani groźb wobec Koleżanek i Kolegów, którzy w dobrej wierze zgłaszają przypadki lub podejrzenia niewłaściwego postępowania.

Szczególna ochrona nie dotyczy jednak osób, które umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa przekazują informacje nieprawdziwe. Tego rodzaju zgłoszenia mogą wyrządzić szkodę Koleżankom i Kolegom, firmie lub osobom trzecim, co z kolei może pociągać za sobą konsekwencje prawne.

## 1.3 ZAUFANIE I SZACUNEK

Traktujemy siebie nawzajem i osoby spoza organizacji z szacunkiem, okazując im zaufanie i respekt. Kulturę naszej organizacji charakteryzuje różnorodność. Dotyczy to również naszej prezencji podczas codziennej pracy. Jesteśmy świadomi naszej roli ambasadorów marki Hettich zarówno w relacjach wewnętrznych jak i na zewnątrz. Dlatego zawsze zachowujemy się w sposób profesjonalny i

właściwy. Pochodzenie etniczne lub społeczne, kolor skóry, narodowość, niepełnosprawność, wiek, płeć, orientacja seksualna, stan cywilny, ciąża, wyznanie, poglądy polityczne lub przynależność do związków zawodowych nie stanowią dla nas żadnego kryterium. Wspieramy otoczenie oparte na tolerancji i uczciwości, w którym wszyscy mają takie same możliwości i w którym szanuje się wartości i godność każdej osoby. Tworzymy środowisko pracy wolne od uprzedzeń, nękania, mobbingu czy zastraszania. W miejscu, w którym pracuje razem wiele osób, konflikty są czasem nieuniknione. Różnice zdań wyjaśniamy merytorycznie i bez osobistych docinków. W firmie Hettich nie ma przyzwolenia na obelgi ani na rażąco niewłaściwe zachowania.

## 1.4 WŁASNOŚĆ FIRMY

Przedmioty stanowiące własność firmy, do których należą produkty, infrastruktura zakładowa, narzędzia pracy, pojazdy czy własność intelektualna, traktujemy zawsze z należytą starannością i wyłącznie zgodnie z ich przeznaczeniem. Wszelkie formy korzystania z firmowego mienia niezgodnie z przeznaczeniem lub jego bezprawne przywłaszczenie, np. na skutek kradzieży, sprzeniewierzenia lub oszustwa, są zabronione.

## 1.5 KONFLIKT INTERESÓW I PODEJMOWANIE DECYZJI

Nasz Kodeks Postępowania nie może objąć wszystkich sytuacji, z którymi możemy się zetknąć. W codziennej pracy mogą zdarzać się przypadki, w których interes firmy i nasz interes osobisty będą ze sobą sprzeczne. Oczekuje się od nas, że w razie takiego konfliktu interesów zachowamy się w sposób prawy i rozsądny.

W podjęciu właściwej z punktu widzenia firmy Hettich decyzji pomocne mogą być odpowiedzi na poniższe pytania:

- Czy moja decyzja jest zgodna z wymogami prawa i wewnętrznymi regulacjami firmy?
- Czy podejmując decyzję, wyraźnie oddzielam interes organizacji od interesów osobistych?
- Czy podejmuję decyzję zgodną z własnym sumieniem?
- Czy moja decyzja pozwoli zachować dobre imię firmy Hettich?
- Czy poradzę sobie z ewentualnymi konsekwencjami podjętej decyzji?

Jeśli odpowiedzi na wszystkie pytania są twierdzące, decyzja będzie najprawdopodobniej właściwa. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości lub niejasności w odniesieniu do któregośkolwiek z powyższych pytań, kontaktujemy się z osobami wymienionymi w rozdziale 1.1, aby mogły udzielić nam wsparcia.







*"Działamy dziś z myślą o jutrze  
– to ważny element kultury  
naszego przedsiębiorstwa.  
Jestem z tego dumny."*





## 2 CZŁOWIEK I ŚRODOWISKO



### 2.1 PRAWA CZŁOWIEKA

Szanujemy i chronimy prawa człowieka, prawa osobiste i godność wszystkich osób, z którymi mamy styczność w firmie Hettich. Kładziemy nacisk na ścisłe przestrzeganie przepisów prawa zabraniających pracy przymusowej, pracy dzieci, wszelkich form współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi, a także wszelkich form wyzysku. Nie utrzymujemy relacji biznesowych z podmiotami, które tych zasad nie przestrzegają.

### 2.2 SPRAWIEDLIWE WYNAGRODZENIA I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Przestrzegamy przepisów prawa pracy i układów zbiorowych dotyczących np. czasu pracy, urlopów, wynagrodzeń, gwarantowanych świadczeń, szkoleń, wypowiedzeń itp. Respektujemy przepisy regulujące ochronę szczególnych grup osób, np. młodzieży, kobiet w ciąży lub osób z niepełnosprawnościami. Dbamy o to, aby przepisów tych przestrzegali również podwykonawcy, których pracownicy pracują w naszych spółkach.

### 2.3 BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Dbamy o bezpieczne środowisko pracy i przestrzegamy przepisów prawa, zasad bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy. Zdrowie własne i zdrowie naszych Koleżanek i Kolegów, gości i pracowników firm zewnętrznych jest naszym najwyższym priorytetem. Minimalizujemy ryzyko wypadków w miejscu pracy lub w drodze dzięki uważności, przewidywaniu i bezpiecznym zachowaniom. Na zachowania niebezpieczne, niezależnie od tego, kogo one dotyczą, reagujemy konsekwentnie

zgodnie z przyświecającą nam zasadą „bezpieczeństwo bez kompromisów”.

Jeżeli ze względu na higienę i bezpieczeństwo w pracy lub z powodów organizacyjnych niezbędne są pewne wymogi dotyczące odzieży, są one określone w odrębnych porozumieniach. Spożywanie alkoholu, nielegalnych środków odurzających oraz innych substancji, które mogą ograniczać uwagę i zdolność koncentracji w godzinach pracy, jest zabronione.

### 2.4 PRAWO DO SWOBODNEGO ZRZESZANIA SIĘ I UKŁADÓW ZBIOROWYCH

Respektujemy prawo podstawowe do swobodnego zrzeszania się i układów zbiorowych. Wszystkie osoby zatrudnione w firmie Hettich mogą w ramach obowiązującego prawa swobodnie tworzyć lub przystępować do organizacji mających na celu reprezentowanie ich interesów społecznych lub ekonomicznych. Nikt nie może być narażony na jakąkolwiek formę dyskryminacji ze względu na członkostwo lub działalność w takiej organizacji.

### 2.5 OCHRONA ŚRODOWISKA I KLIMATU

Ochrona środowiska i zasobów naturalnych jest integralną częścią kultury naszej organizacji ukierunkowanej na zrównoważony rozwój. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów w zakresie ochrony środowiska, a także naszych własnych zasad, takich jak zasady zrównoważonego rozwoju czy normy dotyczące składników produktów. Zasoby naturalne, takie jak energia i woda, pozyskujemy i wykorzystujemy w sposób odpowiedzialny i oszczędny. Dążymy do ciągłej poprawy efektywności wykorzystania zasobów i energii w procesie wytwarzania i dostarczania naszych produktów i usług. Celem nas wszystkich jest unikanie szkodliwego wpływu na klimat i środowisko w możliwie największym stopniu.

### 2.6 INFRASTRUKTURA ZAKŁADOWA

Dbamy o bezpieczeństwo i sprawność naszej zakładowej infrastruktury, np. budynków, sieci energetycznej, infrastruktury informatycznej, mienia nieruchomego i ruchomego oraz sprzętu pożarowego. Naruszenia przepisów prawa i wszelkie okoliczności mogące stwarzać niebezpieczeństwo, takie jak widoczne uszkodzenia budynków i mienia, zablokowane drogi ewakuacyjne, zepsuty lub niekompletny sprzęt przeciwpożarowy, niewłaściwe przechowywanie materiałów itp. zgłaszamy natychmiast do właściwych służb w przedsiębiorstwie lub do przełożonego. Dbamy o czystość naszego miejsca pracy i wspólnych przestrzeni, a korzystając z nich, zawsze pamiętamy o innych. W ten sposób pomagamy stworzyć środowisko pracy, w którym wszyscy czują się komfortowo i bezpiecznie.

## PRZECZYTAJ:

2.1. POWSZECHNA DEKLARACJA PRAW CZŁOWIEKA

2.3/2.5. ZASADY ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU HETTICH







*"Integracja i  
postępowanie zgodnie z  
prawem jest podstawą  
naszego sukcesu."*



# 3 WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI I OSOBAMI TRZECIMI



## 3.1 RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI

Nasi partnerzy biznesowi mogą na nas polegać. Wymaga to od nas znajomości obowiązków określonych w umowach z naszymi partnerami biznesowymi oraz ich przestrzegania. W zamian oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że podobnie jak my, będą respektować prawo. Współpracujemy wyłącznie z poważnymi klientami, dostawcami i podmiotami trzecimi, które prowadzą działalność zgodnie z prawem. Nie wspieramy działań biznesowych, które umożliwiają lub ułatwiają klientom, dostawcom i osobom trzecim stosowanie nielegalnych praktyk gospodarczych, takich jak uchylanie się od podatków, nielegalne zatrudnianie pracowników czy obchodzenie sankcji. Weryfikujemy to w przypadku każdej nowej długoterminowej relacji biznesowej, a także już w trakcie współpracy.



## 3.2 HANDEL TRANSGRANICZNY

Jako firma działająca na arenie międzynarodowej przestrzegamy wszystkich przepisów prawa handlowego, ograniczeń w handlu międzynarodowym i obowiązujących sankcji gospodarczych. Zdecydowanie dystansujemy się od wszelkich form finansowania terroryzmu. W transakcjach kapitałowych i płatniczych zawsze przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa.

## 3.3 WSPÓŁPRACA Z ORGANAMI PAŃSTWA I INSTYTUCJAMI POLITYCZNYMI

Przywiązujemy dużą wagę do tego, aby relacje z właściwymi organami państwa i instytucjami politycznymi opierały się na współpracy i otwartości. Przekazujemy informacje w wyznaczonych terminach i prezentujemy je w sposób kompletny, przejrzysty i zrozumiały. O wszelkiego rodzaju nadzwyczajnych urzędowych wezwaniach informujemy kadrę kierowniczą i włączamy nasz dział prawny.

## 3.4 DAROWIZNY

Jako wyraz naszej społecznej odpowiedzialności Hettich przekazuje darowizny pieniężne i rzeczowe na cele związane z edukacją i nauką, sztuką, kulturą oraz na cele społeczne. Upewniamy się, że darowizny są przekazywane w sposób przejrzysty i przeznaczone na określony cel. Darowizny powinny być objęte odliczeniem podatkowym i mogą być przekazywane wyłącznie poważnym organizacjom oraz instytucjom charytatywnym. Zgodę na ich przekazanie musi wyrazić zarząd.

## 3.5 KORUPCJA, ŁAPOWNICTWO I PRANIE BRUDNYCH PIENIĘDZY

Dobry interes jest dla nas ważny, ale nie za wszelką cenę. Nie tolerujemy żadnych form łapownictwa ani korupcji ze strony lub wobec partnerów biznesowych czy urzędników państwowych. Pomagamy zapobiegać praniu brudnych pieniędzy, skrupulatnie weryfikując naszych partnerów biznesowych. Utrzymujemy wyłącznie relacje biznesowe niebudzące zastrzeżeń i bezpieczne. Subwencje mogą być przyjmowane lub przyznawane tylko wtedy, gdy służą uzasadnionemu celowi biznesowemu. Muszą być proporcjonalne, a ich celem nie może być uzyskanie niezgodnej z prawem korzyści. W razie wątpliwości zwracamy się do naszych specjalistów z Hettich Compliance.

## 3.6 UCZCIWA KONKURENCJA

Wyznajemy zasady uczciwej konkurencji i przestrzegamy obowiązujących przepisów antymonopolowych i prawa ochrony konkurencji. Nie uczestniczymy w zмовach cenowych, alokacji klientów lub podziałach rynku ani w innych nieetycznych praktykach biznesowych. Nie zawieramy żadnych pisemnych ani ustnych porozumień ograniczających konkurencję i wykraczających poza dopuszczalne ramy prawne.

Jako pracownicy Grupy Hettich czujemy się zobowiązani wobec naszej firmy. Aby unikać konfliktów interesu, nie pracujemy na rzecz podmiotów konkurencyjnych.

## 3.7 BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTU

Jesteśmy odpowiedzialni za rozwój i wytwarzanie naszych produktów. Do nas należy zapewnienie, aby nasze produkty spełniały co najmniej wymogi dotyczące bezpieczeństwa i produktu określone przepisami prawa, obowiązującymi w zakresie przeznaczenia produktu i miejsca wprowadzenia go do obrotu. Bezpieczeństwo osób korzystających z naszych produktów lub mających z nimi kontakt, jest naszym najwyższym priorytetem. Dlatego zwracamy uwagę, aby nasze produkty nie zagrażały zdrowiu ani nie wykazywały żadnych innych niebezpiecznych cech.

## PRZECZYTAJ:

3.1 KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH

3.7 POLITYKA JAKOŚCI HETTICH







*"Z rozsądkiem i  
rozwagą podchodzimy  
do danych i informacji  
– są one naszym  
kapitałem."*





## 4 BEZPIECZEŃSTWO I POLITYKA INFORMACJI



### 4.1 OCHRONA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

Ochronie własności intelektualnej podlegają wszystkie produkty pracy intelektualnej. Własność intelektualna chroniona jest na mocy przepisów prawa, np. prawa autorskiego, prawa znaków towarowych czy prawa patentowego, lub jako tajemnica handlowa. Chronimy własność intelektualną, nie publikując i nie rozpowszechniając jej bez pozwolenia.

### 4.2 OCHRONA DANYCH I POUFNOŚĆ

Ochrona informacji poufnych, know-how i tajemnic handlowych ma szczególne znaczenie w przypadku współpracy z klientami, partnerami biznesowymi i uczestnikami rynku. Dlatego dane i informacje traktujemy z najwyższą starannością. Dbamy o to, aby dane i informacje przekazywane nam w ramach wykonywanej działalności, były wykorzystywane wyłącznie w dozwolonym zakresie. Przesyłając dane w ramach naszej organizacji i poza nią, zawsze sprawdzamy, czy adresat jest upoważniony do ich otrzymania. Podejmujemy działania mające na celu zapewnienie, aby informacje były przekazywane w sposób bezpieczny i upewniamy się, że nasze zasady dotyczące bezpieczeństwa informacji są przestrzegane. Gromadzimy, przetwarzamy i wykorzystujemy dane osobowe wyłącznie w zgodzie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych. W przypadku danych pozyskiwanych ze źródeł ogólnie dostępnych zawsze rozważamy interes firmy Hettich z jednej i podlegające ochronie interesy osób, których dane dotyczą, z drugiej strony.



### 4.3 RZETELNOŚĆ DOKUMENTACJI FINANSOWEJ

Rzetelna dokumentacja finansowa to podstawa zaufania ze strony wspólników, banków i organów podatkowych. Działamy w sposób umożliwiający właściwą weryfikację i akceptację ryzyk finansowych i działań operacyjnych zgodnie z naszymi wytycznymi w zakresie dokumentacji finansowej.

Ujmujemy i dokumentujemy wszystkie operacje gospodarcze, aktywa i zobowiązania zgodnie z naszymi wewnętrznymi zasadami sprawozdawczości finansowej oraz z przepisami ustawowymi, zarządzeniami urzędowymi i z prawem podatkowym. Dokumenty istotne z punktu widzenia rachunkowości finansowej, np. rozliczenia kosztów podróży służbowych, sporządzamy poprawnie pod względem merytorycznym, nie dokonując zapisów nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd.

### 4.4 INFORMACJE O PRODUKTACH

Nieprawdziwe, niekompletne lub wprowadzające w błąd informacje o produkcie mogą spowodować wyrządzenie szkody ludziom na skutek użytkowania naszych produktów. Chcemy tego uniknąć, więc dokładamy wszelkich starań, aby informacje o naszych produktach były prawidłowe i spełniały wymogi w zakresie bezpieczeństwa produktów.

### 4.5 SYSTEMY INFORMATYCZNE I BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

W świecie opanowanym przez technologie cyfrowe, w którym nie można już obejść się bez zautomatyzowanego przetwarzania danych, konieczne są środki bezpieczeństwa. Używamy w tym celu haseł i sprawdzonych technologii, aby zapewnić ochronę własności intelektualnej i danych osobowych. Ponieważ informacje cyfrowe szybko się rozprzestrzeniają, można je łatwo kopiować i są praktycznie niezniszczalne, zwracamy szczególną uwagę na treść wiadomości, załączników, pobranych plików i zapisanych wiadomości głosowych.

W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości zwracamy się do specjalisty ds. bezpieczeństwa informacji z Hettich Compliance (pkt. 1.1)

### 4.6 KOMUNIKACJA W MEDIACH SPOŁECZNOŚCIOWYCH

W firmie Hettich nie ma przyzwolenia na dyskryminację, obelgi, mobbing czy inne tego typu zachowania również w sieci. Komunikując się na temat Hettich, naszych klientów, Koleżanek i Kolegów, przestrzegamy zasad niniejszego Kodeksu Postępowania i korzystamy z naszego prawa do swobody wypowiedzi w sposób odpowiedzialny. Treść każdej wypowiedzi powinna jednoznacznie wskazywać, czy jest to opinia prywatna czy oficjalne oświadczenie na rzecz lub w imieniu firmy Hettich, które składać mogą wyłącznie osoby do tego upoważnione.

**CHROŹMY RAZEM TO,  
CO JEST BLISKIE NASZYM SERCOM!**



## NASZE WARTOŚCI.

